

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА КЕМЕРОВО»

650003, г. Кемерово, пр. Ленинградский, 47-г. тел./факс 73-26-32, тел. 74-46-35
lencenter@mail.ru

ПРИКАЗ

От «30» декабря 2022 г.

№ 434

О «Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2023-2027гг»

В соответствии со с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Законом Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции», «Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.10.2018 № 447 «Об утверждении Порядка проведения органами исполнительной власти Кемеровской области оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ими своих полномочий».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении « КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА КЕМЕРОВО» на 2023-2027гг. (приложение 1).
2. Ответственным лицам обеспечить своевременное исполнение мероприятий плана.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Е.Мазина

УТВЕРЖДЕНО

Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского
района города Кемерово»

Директор _____ Е.Е. Мазина

Приказ № 22/03010 от «30» декабря 2022 г.

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупционным и иным
правонарушениям в Муниципальном бюджетном учреждении
«Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского
района города Кемерово»
(МБУ «КЦСОН Ленинского района г. Кемерово»)

Г.Кемерово
2022г.

Цели:

- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации
 - формирование антикоррупционного сознания у сотрудников МБУ «КЦСОН Ленинского района г. Кемерово»;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МБУ «КЦСОН ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА г. Кемерово» услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ «КЦСОН Ленинского района г. Кемерово»;

Основные направления работы:

- нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности: работа с коллективом, сотрудничество с районной городской, областной общественностью;
- обеспечение доступности и прозрачности деятельности Учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ «КЦСОН Ленинского района г. Кемерово»;

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

МБУ «КЦСОН Ленинского района города Кемерово»

от «30» декабря 2022 года № 434

П Л А Н

мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Ленинского района города Кемерово»
на 2023 -2027годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 год в МБУ« КЦСОН Ленинского района города Кемерово »	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2023г.	юрисконсульт
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Кемеровской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Директор, Юрисконсульт,
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023год. Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 31 декабря 2023 года,	Юрисконсульт, Программист
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	В течение года	Директор, Юрисконсульт

1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	В течение года	юрисконсульт
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2023г. Февраль	Директор
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	В течение года	Юрисконсульт
1.3.3.	Обеспечение реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 (в ред. от 09.08.2016г) «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в части направления уведомления о заключении трудового договора с государственным (муниципальным) гражданским служащим его предыдущему работодателю	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	По мере необходимости	Юрисконсульт
1.3.4.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	В течение года	Юрисконсульт
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции				
1.4.1	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В течение года	Юрисконсульт

1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	По утвержденному графику	Юрисконсульт
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	В течение года	Юрисконсульт
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	В течение года	Юрисконсульт

2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

2.1. Повышение уровня правовой грамотности

2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	По графику	Юрисконсульт
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	В течение года	Специалист по кадрам
2.1.3.	Опубликование на официальном сайте МБУ «КЦСОН Ленинского района города Кемерово» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	II квартал года следующего за отчетным	Юрисконсульт

2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	II квартал года следующего за отчетным	Юрисконсульт
2.1.5	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	II квартал года следующего за отчетным	Юрисконсульт
2.2. Обеспечение открытости				
2.2.1.	Информирование населения Ленинского района г. Кемерово о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве. Регламентирующий порядок предоставления таких услуг.	Получение населением информации о государственных и муниципальных услугах	В течение года	Юрисконсульт, заведующие отделениями
2.3. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий				
2.3.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	В течение года	Юрисконсульт
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам, относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ».	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ»	В течение года	Юрисконсульт
3.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	В течение года	Юрисконсульт
4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	В течение года	Юрисконсульт

4.2.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	В течение года	Юрисконсульт
4.3.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	В течение года	Юрисконсульт
4.4.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	По мере необходимости	Специалист по кадрам

Исполнитель: Харьков А.Б.